

Uzasadnienie

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2021 r., poz. 1372 z późn.zm.) do wyłącznej właściwości rady gminy należy stanowienie w innych sprawach zastrzeżonych ustawami do kompetencji rady.

Kompetencja rady gminy do określania regulaminu wynagradzania nauczycieli wynika z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2021 r., poz. 1762), na podstawie przepisów którego organ prowadzący szkołę (przedszkole) uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia i dążąc do zapewnienia możliwości osiągnięcia średniego wynagrodzenia, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w regulaminie:

- wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy (trudne lub uciążliwe),
- szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, jednorazowego świadczenia na start i dodatku wiejskiego.

Na podstawie art. 91 d Karty Nauczyciela, zadania i kompetencje organu prowadzącego określone w art. 30 ust. 6 wykonuje rada gminy.

Zgodnie z art. 62 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r.- Prawo oświatowe (t.j. Dz.U. z 2021 r., poz. 1082 z późn.zm.), szkołą lub placówką może również kierować osoba niebędąca nauczycielem powołana na stanowisko dyrektora przez organ prowadzący, po zasięgnięciu opinii organu sprawującego nadzór pedagogiczny. Osoba, taka nie może sprawować nadzoru pedagogicznego. Ponieważ obowiązujący dotychczas regulamin nie określał wysokości dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora placówki, w której dyrektorem jest osoba niebędąca nauczycielem, w projekcie uchwały wprowadzono odpowiedni zapis.

Na podstawie art. 30 ust. 10 Karty Nauczyciela, organy prowadzące szkoły będące jednostkami samorządu terytorialnego mogą zwiększać środki na wynagrodzenia nauczycieli, w tym podwyższać minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego, ustalone w przepisach wydanych na podstawie art. 30 ust. 5 pkt 1 ustawy. W regulaminie wprowadzono regulacje mające na celu zagwarantowanie stawek minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego na poziomie nie niższym niż minimalne wynagrodzenie za pracę ustalone corocznie na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (t.j. Dz.U. z 2020 r. , poz.2207).

W niniejszym projekcie uchwały dokonano również zmian dotyczących wysokości dodatków funkcyjnych dla dyrektorów (składnik podstawowy dodatku funkcyjnego w granicach od 25 % do 80 %). Powyższy zapis pozwala na przyznanie wyższego dodatku niż dotychczas, w zależności od możliwości finansowych gminy. Zgodnie z treścią art. 42 ust. 6 a Karty Nauczyciela dyrektorowi oraz wicedyrektorowi szkoły oraz innym nauczycielom, korzystającym z obniżonego tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin

zajęć, nie przydziela się godzin ponadwymiarowych, chyba że jest to konieczne dla zapewnienia realizacji ramowego planu nauczania w jednym oddziale, a za zgodą organu prowadzącego szkołę także gdy jest to konieczne dla zapewnienia realizacji ramowego planu nauczania w więcej niż w jednym oddziale. W tej sytuacji dyrektorzy placówek oświatowych, którzy nie mogą realizować godzin ponadwymiarowych, a ich dodatki funkcyjne zostaną na obecnym poziomie, mimo ciężaru realizowanych zadań związanych z kierowaniem bieżącą działalnością placówki, mogą otrzymywać niższe wynagrodzenie niż nauczyciele realizujący godziny ponadwymiarowe w ich szkołach.

W ww. projekcie uchwały wprowadza się również zmianę dotyczącą wypłaty dodatków motywacyjnych dla nauczycieli oraz dyrektorów, polegającą na zwiększeniu maksymalnej wysokości dodatku z 20 do 30 %.

Celem nowych uregulowań uchwały jest wzmocnienie systemu motywacyjnego nauczycieli, w tym kadry kierowniczej.

WÓJT
Zbigniew Tur